

# การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## รอบการประเมิน 1 มีนาคม 2567 – 31 สิงหาคม 2567

องค์ประกอบที่ 1 ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน 90 คะแนน มีน้ำหนักการประเมินร้อยละ 100 ประกอบด้วย

- ร้อยละ 50 : ผลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ร้อยละ 50 : ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด

องค์ประกอบที่ 2 ด้านพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ 10 คะแนน

- สมรรถนะหลัก
- สมรรถนะเฉพาะงาน

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน	แบบที่ 1 เน้นภารกิจ ด้านการจัดการศึกษา	แบบที่ 2 เน้นภารกิจ ด้านการวิจัย	แบบที่ 3 เน้นภารกิจ ยุทธศาสตร์และภารกิจอื่น
องค์ประกอบที่ 1 ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน 90 คะแนน			
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (50 %)			
<b>1. ภารกิจด้านการจัดการศึกษา</b>	ประเมินทุกตัวชี้วัด ค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 33%	ประเมินข้อที่ 1.1 + เลือกข้อ ที่ 1.2-1.4 อย่างน้อย 1 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 12%	ประเมินข้อที่ 1.1 + เลือกข้อ ที่ 1.2-1.4 อย่างน้อย 1 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 12%
1.1 ด้านการเรียนการสอน : ชั่วโมงการสอน (คำนวณโดยใช้สูตรภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	18	6	6
1.2 การสร้างผู้ประกอบการ : นวัตกรรมผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	5	0 - 6	0 - 6
1.3 งานพัฒนานักศึกษา การเข้าร่วมกิจกรรมกับนักศึกษา	5	0 - 6	0 - 6
1.4 บทบาทการเป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ และการใช้ชีวิต	5	0 - 6	0 - 6
<b>2. ภารกิจด้านการวิจัย</b>	เลือกประเมินอย่างน้อย 1 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 5%	ประเมินทุกตัวชี้วัด ค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 30%	เลือกประเมินอย่างน้อย 1 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 5%
2.1 งบประมาณจากแหล่งทุนภายใน/ภายนอก	0 - 5	14	0 - 5
2.2 การมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ (ใช้ได้สองรอบการประเมิน	0 - 5	3	0 - 5
2.3 บทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร(ใช้ได้สองรอบการประเมิน	0 - 5	10	0 - 5
2.4 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่นำไปเผยแพร่/ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสังคม	0 - 5	3	0 - 5

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน	แบบที่ 1 เน้นภารกิจ ด้านการจัดการศึกษา	แบบที่ 2 เน้นภารกิจ ด้านการวิจัย	แบบที่ 3 เน้นภารกิจ ยุทธศาสตร์และภารกิจอื่น
<b>3. ภารกิจยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และภารกิจอื่นๆ</b>	เลือกประเมินอย่างน้อย 2 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 12%	เลือกประเมินอย่างน้อย 2 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 8%	ประเมินครบทุกภารกิจ (3.1 + 3.2 + 3.3)
3.1 ภารกิจงานบริการวิชาการ			ประเมินข้อที่ 3.1.1 + 3.1.2 + เลือกข้อที่ 3.1.3 – 3.1.5 อย่างน้อย 1 ข้อ ให้มี ค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 13%
3.1.1 งบประมาณบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	0 - 6	0 - 4	4
3.1.2 การสร้างรายได้จากการเป็นวิทยากรหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน (รายได้ที่ วิทยากรได้รับจริง	0 - 6	0 - 4	4
3.1.3 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.1.4 มีส่วนร่วมในโครงการบริการวิชาการของหน่วยงานที่ต้นสังกัด อยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยงานหรือโครงการบริการวิชาการของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหาร หน่วยงาน <u>ซึ่งก่อให้เกิดรายได้</u>	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.1.5 มีส่วนร่วมในโครงการบริการวิชาการของหน่วยงานที่ต้นสังกัด อยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยงานหรือ โครงการบริการวิชาการของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหาร หน่วยงาน <u>ซึ่งไม่ก่อให้เกิดรายได้</u>	0 - 6	0 - 4	0 - 5

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน	แบบที่ 1 เน้นภารกิจ ด้านการจัดการศึกษา	แบบที่ 2 เน้นภารกิจ ด้านการวิจัย	แบบที่ 3 เน้นภารกิจ ยุทธศาสตร์และภารกิจอื่น
3.2 ภารกิจงานทำนุบำรุง อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม			เลือกประเมินอย่างน้อย 1 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 5%
3.2.1 ผลงานนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรตาม องค์ประกอบ Green campus	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.2.2 การมีส่วนร่วมในโครงการทางด้านการทำนุบำรุง อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ต้องอยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ผ่านการ เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน หรือโครงการทางด้าน การทำนุบำรุง อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของวิทยาเขต/ มหาวิทยาลัย	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.2.3 การบูรณาการการทำนุบำรุง อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมกับการเรียนการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการ ที่มี หลักฐานเชิงประจักษ์	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3 ภารกิจเชิงรุกที่ตอบสนองยุทธศาสตร์			ประเมินข้อที่ 3.3.1 + 3.3.2 + เลือกข้อที่ 3.3.3 – 3.3.17 อย่างน้อย 1 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 15%
3.3.1 การแลกเปลี่ยนความรู้/แก้ปัญหาให้กับภาคธุรกิจหรือ ภาคอุตสาหกรรม	0 - 6	0 - 4	5
3.3.2 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	0 - 6	0 - 4	5
3.3.3 หารายได้ : การบริหารทรัพย์สิน ประเภทที่ดิน	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.4 หารายได้ : การบริหารทรัพย์สิน เช่น อาคาร ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์	0 - 6	0 - 4	0 - 5

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน	แบบที่ 1 เน้นภารกิจ ด้านการจัดการศึกษา	แบบที่ 2 เน้นภารกิจ ด้านการวิจัย	แบบที่ 3 เน้นภารกิจ ยุทธศาสตร์และภารกิจอื่น
3.3.5 ลดรายจ่าย : ลดรายจ่ายดำเนินงาน (ค่าไฟฟ้า เทียบกับรอบประเมินที่ผ่านมา (ภาพรวมเชิงพื้นที่	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.6 งานฟาร์มเพื่อหารายได้ (ใช้สองรอบการประเมิน	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.7 งานฟาร์มเพื่อการศึกษา (ใช้สองรอบการประเมิน	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.8 การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/ปรับคุณวุฒิปริญญาเอก	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.9 การพัฒนาตนเองที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย (Up-skill Re-skill)	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.10 อาจารย์เข้าร่วมการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคธุรกิจหรือภาคอุตสาหกรรม หรือต่างประเทศ (degree)	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.11 อาจารย์เข้าร่วมการพัฒนาหลักสูตร (non degree) ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.12 รายได้จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญา ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ Licencing	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.13 ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่ดำเนินการภายใต้ความร่วมมือกับภาครัฐ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.14 ผลงานนวัตกรรมที่สนับสนุนวัฒนธรรมสร้างสรรค์ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.15 หนังสือหรือตำรา (ใช้ได้สี่รอบประเมิน	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.16 งานที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย/วิทยาเขต ซึ่งมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย	0 - 6	0 - 4	0 - 5
3.3.17 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่เป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย (ใช้ได้สองรอบประเมิน	0 - 6	0 - 4	0 - 5

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					น้ำหนัก% (ง)	ผลรวม (จ) (ค)×(ง)	หมายเหตุ
	1	2	3	4	5			
<b>ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด 50%</b>								
<b>1. ตัวชี้วัดที่ต้องประเมินทุกตัว ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 30 %</b>								
1.1 ร้อยละของนักศึกษาใหม่ที่ลงทะเบียนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 เป็นไปตามแผนรับของคณะฯ ในปีการศึกษา 2567	น้อยกว่า 50	50 -59	60 - 69	70 - 79	80 ขึ้นไป	10		
1.2 ร้อยละจำนวนนักศึกษาที่ตกออก (ภาพรวมของคณะฯ เมื่อสิ้นปีการศึกษา 2566)	มากกว่า 4.00	3.01 - 4.00	2.01 - 3.00	1.01 - 2.00	น้อยกว่า 1.01	3		
1.3 งานมอบหมายพิเศษตามคำสั่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง <b>หมายเหตุ:</b> เป็นงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยจนเสร็จสิ้นรอบการประเมิน	ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายพร้อมกำหนดผลลัพธ์และตัวชี้วัดที่ชัดเจน	มีการนำเสนอแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ และคณะกรรมการบริหารคณะฯ มีมติเห็นชอบแผน ผลลัพธ์และตัวชี้วัด	มีการดำเนินงานตามแผน และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ ตามที่คณะฯ กำหนดและปรับการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานสำเร็จตามแผน ผลลัพธ์และตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60-80 มีการนำเสนอ สรุปผลการดำเนินงาน และมีแผนพัฒนาการดำเนินการในรอบถัดไปต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ	การดำเนินงานสำเร็จตามแผน ผลลัพธ์และตัวชี้วัดมากกว่า ร้อยละ 80 มีการนำเสนอ สรุปผลการดำเนินงาน และมีแผนพัฒนาการดำเนินการในรอบถัดไปต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ	12		
1.4 การเข้าร่วมกิจกรรมของคณะฯ หรือการปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะฯ <b>หมายเหตุ:</b> - กิจกรรมของคณะฯ หมายถึง กิจกรรมที่จัดโดยคณะฯ และมีการประกาศ/มีหนังสือแจ้งโดยคณะฯ - คำสั่งคณะฯ หมายถึง คำสั่งจากคณะฯ ที่กำหนดให้ปฏิบัติงานซึ่งไม่ซ้ำซ้อนกับงานมอบหมายพิเศษ	เข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศคณะฯหรือปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะฯ 1 - 2 กิจกรรม/คำสั่ง	เข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศคณะฯหรือปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะฯ 3 - 4 กิจกรรม/คำสั่ง	เข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศคณะฯหรือปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะฯ 5 - 6 กิจกรรม/คำสั่ง	เข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศคณะฯหรือปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะฯ 7 - 8 กิจกรรม/คำสั่ง	เข้าร่วมกิจกรรมตามประกาศคณะฯหรือปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะฯ มากกว่า 8 กิจกรรม/คำสั่ง	5		

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					น้ำหนัก% (ง)	ผลรวม (จ) (ค)×(ง)	หมายเหตุ
	1	2	3	4	5			
<b>2. ตัวชี้วัดที่สามารถเลือกรับการประเมินจำนวน 2 ข้อ ให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 20%</b>								
2.1 อาจารย์เข้าร่วมการพัฒนาหลักสูตร Non-degree ที่สร้างกำลังคนสมรรถนะสูง <b>หมายเหตุ:</b> อาจารย์ผู้รับผิดชอบกลุ่มละไม่เกิน 5 คน	มีแผนดำเนินงาน และมีการนำเสนอแผนต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อเห็นชอบ	มีโครงสร้างหลักสูตรฉบับสมบูรณ์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด	หลักสูตรส่งเข้ารับการพิจารณาโดยคณะกรรมการกลั่นกรองสภาวิชาการ	หลักสูตรผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการกลั่นกรองสภาวิชาการ	หลักสูตรส่งเข้ารับการพิจารณาโดยสภาวิชาการ	10		
2.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการของผู้เรียน <b>หมายเหตุ:</b> - การอบรมด้านผู้ประกอบการกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการได้ทั้งแบบออนไซต์และ ออนไลน์ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบกลุ่มละไม่เกิน 5 คน	มีแผนพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียน พร้อมกำหนดผลลัพธ์และตัวชี้วัดที่ชัดเจน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อเห็นชอบ	มีการดำเนินการตามแผนการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียน	ผู้เรียนได้เข้าร่วมการอบรมด้านผู้ประกอบการกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีหลักฐานการเข้ารับการอบรมที่ชัดเจน	มีการส่งผู้เรียนเข้าร่วมประกวดด้านการเป็นผู้ประกอบการ โดยมีหลักฐานการเข้าร่วมประกวดอย่างชัดเจน	ผู้เรียนได้รับรางวัลประกวดด้านการเป็นผู้ประกอบการ	10		
2.3 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ หรือส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม University-Industry Linkage <b>หมายเหตุ:</b> - ผู้ประกอบการ หมายถึง ผู้ประกอบการระดับวิสาหกิจชุมชนขึ้นไป - อาจารย์ผู้รับผิดชอบกลุ่มละไม่เกิน 5 คน	มีแผนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ หรือส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม โดยกำหนดผลลัพธ์และตัวชี้วัดที่ชัดเจน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อเห็นชอบ	มีการประชุมร่วมกับผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม อย่างน้อย 2 ครั้ง	รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ ตามที่คณะฯกำหนด และปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารคณะฯ	ร่าง MOU ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรภายนอกของคณะฯ	MOU ได้รับการลงนามโดยผู้มีอำนาจลงนามจากทั้งสองฝ่าย	10		

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					น้ำหนัก% (ง)	ผลรวม (จ) (ค)×(ง)	หมายเหตุ
	1	2	3	4	5			
<p>2.4 รางวัลด้านผู้ประกอบการของบุคคลทั่วไป</p> <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์ผู้รับผิดชอบกลุ่มละไม่เกิน 5 คน</li> <li>- บุคคลทั่วไป หมายถึง บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่รวมผู้เรียนและบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่เกิน 5 ปี การศึกษา</li> <li>- รางวัลบุคคลทั่วไปที่ได้รับ หมายถึง ผลงานที่ได้รับรางวัลจากองค์กรภายนอก เครือข่ายองค์กรภายในประเทศ องค์กรระดับชาติหรือนานาชาติ</li> </ul>	มีแผนการนำบุคคลทั่วไปเข้าสู่กระบวนการพัฒนาเพื่อเป็นผู้ประกอบการ	มีการนำเสนอแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ และคณะกรรมการบริหารคณะฯ มีมติเห็นชอบแผน ผลลัพธ์และตัวชี้วัด	มีการดำเนินการตามแผน และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ ตามที่คณะฯ กำหนด และปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารคณะฯ	มีการส่งบุคคลทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการเข้าประกวดด้านการเป็นผู้ประกอบการ โดยมีหลักฐานการเข้าประกวดอย่างชัดเจน	บุคคลทั่วไปได้รับรางวัลด้านการเป็นผู้ประกอบการ			



สำหรับการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ในรอบการประเมิน 2/2567 ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับรอบการประเมินที่ 1/2567 คือ ประเมินสมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเลือกสมรรถนะเฉพาะงานโดยกำหนดเลือกมาอย่างน้อย 4 สมรรถนะ

องค์ประกอบที่ 2 ด้านพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ 10 คะแนน		
-สมรรถนะหลัก	1. ความรับผิดชอบ	ระดับค่าคาดหวังแยกตามตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 21 กันยายน 2564
	2. เชี่ยวชาญสร้างสรรค์	
	3. คุณธรรมและจริยธรรม	
	4. การพัฒนา	
	5. ความสามัคคี	
-สมรรถนะเฉพาะงาน	1. การคิดวิเคราะห์	
	2. การมองภาพองค์รวม	
	3. การใส่ใจและการพัฒนาผู้อื่น	
	4. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่	
	5. การสืบเสาะหาข้อมูล	
	6. ความเข้าใจข้อแตกต่างและระบบราชการ	
	7. ความเข้าใจผู้อื่น	
	8. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	
	9. การดำเนินการเชิงรุก	
	10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	
	11. ความมั่นใจในตนเอง	
	12. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	
	13. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	
	14. สุนทรีย์ภาพทางศิลปะ	
	15. ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา	
	16. การสร้างสัมพันธภาพ	