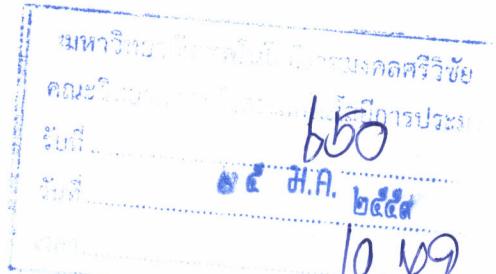


ที่ ศธ ๐๔๘/ ๐๔๗



ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานนิติการ ขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ชี้แจง ว่าด้วยจดหมายรับรองข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ชี้แจง พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย



2/2

สำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๗๓๑ ๗๑๔๔

โทรสาร ๐ ๗๗๓๑ ๗๑๒๗

เบี่ยง ด่วนดี

- เนื่องไปผลักดัน

พัฒนาและยกระดับมาตรฐาน

10/๙

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๘

๒๐๖

เอกสารแนบท้าย

๑. ตรวจสอบเอกสารที่ได้รับ

เอกสารแนบท้ายที่ได้รับ

๑ กองบัญชาการ

๒๕ มกราคม ๒๕๕๘

๒. ตรวจสอบเอกสารที่ได้รับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

๒๕ มกราคม ๒๕๕๘



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย
ว่าด้วยจราจรบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการทางจราจรบรรณเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด สมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยจราจรบรรณข้าราชการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของ จราจรบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๑ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลครึ่งชั้ย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓๕ – ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัย จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจราจรบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย ไว้ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย ว่าด้วย จราจรบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ยว่าด้วยจราจรบรรณข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครึ่งชั้ย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงาน ภายใน ที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง ที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับ หรือมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยทุกประเภทตำแหน่ง และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทุกประเภทตำแหน่งในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการผู้มีตำแหน่งทางวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย และให้หมายความรวมถึงข้าราชการซึ่งทำหน้าที่สอนด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการจราจรสหกรณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเป็นผู้ซึ่งขาด

หมวด ๒

จรรยาบรรณและการรักษาจรรยาบรรณของข้าราชการ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องรักษาจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดโดยมุ่งประสงค์ให้เป็นบุคคลที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย言行ให้เหมาะสมสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย มีเกียรติและศักดิ์ศรี อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องมีจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ดังนี้

๗.๑ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๗.๒ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติดีให้เหมาะสมสมกับการเป็นข้าราชการ และวางแผนเป็นแบบอย่างที่ดี

๗.๓ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย

๗.๔ มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๗.๕ ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน เคราะห์และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ข้อ ๘ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ดังนี้

๘.๑ ใช้วิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๘.๒ วิชาชีพได้มีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ พึงปฏิบัติตามจราจรวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๙.๒ ประพฤติเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๙.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๙.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๙.๕ ละเว้นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบแก่ตนเอง หรือผู้อื่นในการปฏิบัติหน้าที่
๙.๖ ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัย

๙.๗ ไม่เละทึ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

ข้าราชการผู้ใดประพฤติปฏิบัติหรือกระทำการใดๆ จนเป็นเหตุให้ข้าราชการผู้นั้นถูกงดเลื่อนเงินเดือนติดต่อกันเกินกว่าสามครั้ง ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรงตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน ดังนี้

๑๐.๑ รักษาเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย โดยไม่กระทำการใดอันเป็นที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๑๐.๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่าโดยระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญาณจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๑๐.๓ ละเว้นจากการร้องเรียนหรือกล่าวหาผู้อื่นโดยการแจ้งหรือแสดงข้อความ อันเป็นเท็จ หรือโดยไม่ปรากฏหลักฐานตามสมควรในประการที่น่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือผู้อื่น

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังนี้

๑๑.๑ ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ

๑๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ

๑๑.๓ ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดการ และรักษาจรรยาบรรณ

๑๑.๔ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกรองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามกำหนดของคอลัมน์

๑๑.๕ ละเว้นจากการพูดจาดูถูกเหยียดหยามเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่น

๑๑.๖ ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม ดังนี้

๑๒.๑ ประพฤติปฏิบัติตาม ให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของบุคคลทั่วไป

๑๒.๒ ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน และช่วยเหลือแนะนำในการติดต่องานกับมหาวิทยาลัย

๑๒.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง

๑๒.๔ ไม่เปิดเผยความลับของนักศึกษาและผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ โดยมีขอบเขตให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา หรือผู้รับบริการ

๑๒.๕ ละเว้นการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย ที่วิญญาณจะให้กันโดยเส้นทางจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

๑๒.๖ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้อื่น ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

๑๒.๗ ไม่กระทำการใดๆ อันมีลักษณะส่อไปในทางที่จะล่วงเกินทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศต่อผู้อื่น

หมวด ๓

จรรยาบรรณของอาจารย์

ข้อ ๓ ข้าราชการที่เป็นอาจารย์นอกจากต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑ ถึงข้อ ๑๒ แล้ว พึงมีจรรยาบรรณเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และวางตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ประสาน ความรู้แก่นักศึกษา

๓.๒ แจ้งให้นักศึกษาทราบแนวทางการสอนและการวัดผล และทำการประเมิน การสอนตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๓ สอนนักศึกษาอย่างเต็มใจ เต็มความสามารถ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นักศึกษา ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาธรรม ไม่ปิดกันความเจริญทางสติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์

๓.๔ ไม่ละทิ้งงานสอนโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๓.๕ สอนตามเวลาที่กำหนด ไม่ทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มีเหตุอันควร ถ้ามีการงดสอน พึงจัดสอนชดเชย สอนหรืออบรมนักศึกษา เพื่อมิให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืน ศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๓.๖ ละเว้นการแก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมีขอบเขต

๓.๗ มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในการวิจัยและการจัดการเกี่ยวกับงานวิจัย

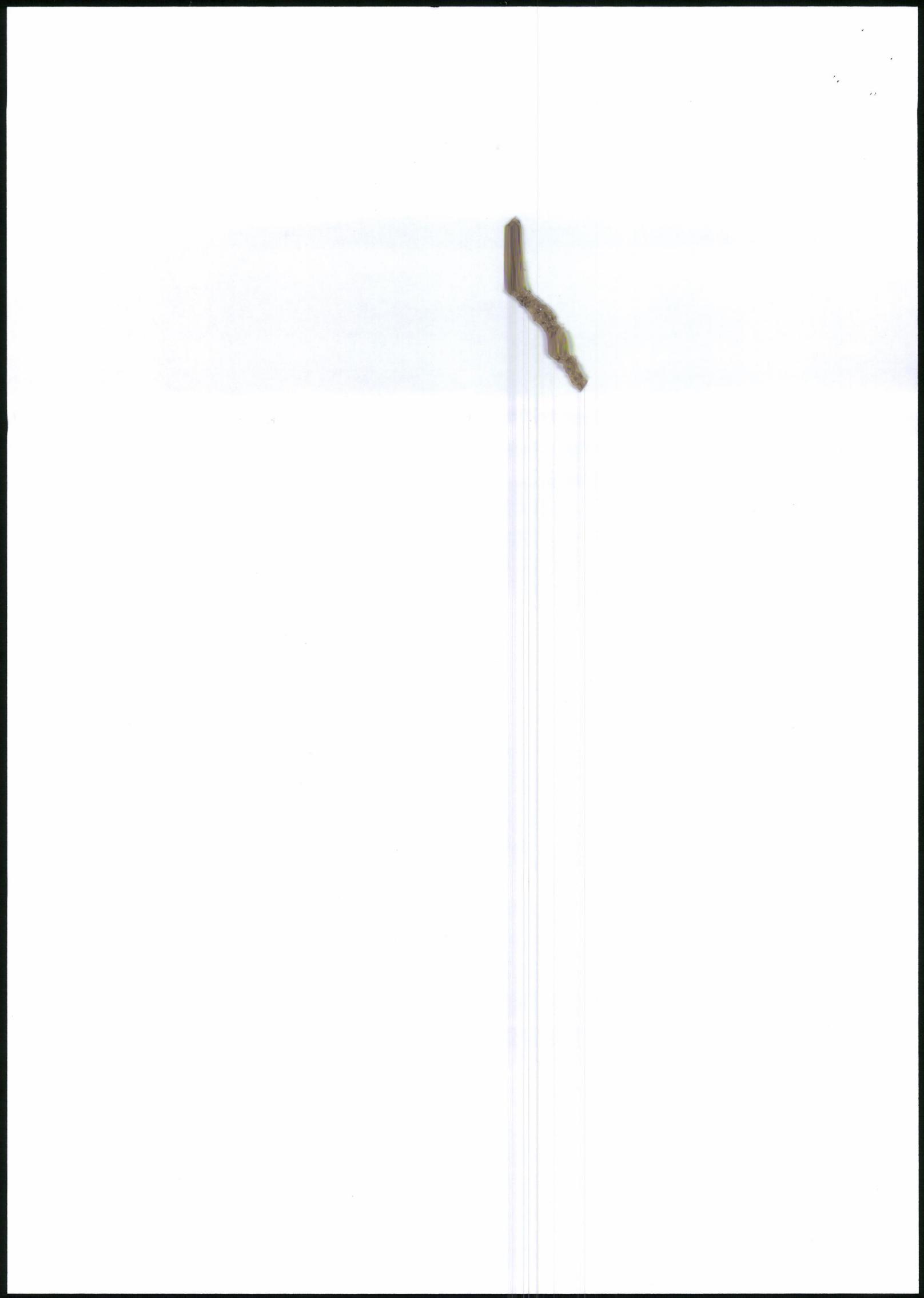
๓.๘ ดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัย และต่อส่วนงานที่ตนสังกัด

๓.๙ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

๓.๑๐ ไม่นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่มิชอบ

๓.๑๑ ไม่ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นแม้เพียงส่วนใดส่วนหนึ่งมาเป็นของตน โดยมีขอบเขต

๓.๑๒ เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น และไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น มาเป็นผลงานของตนโดยมีขอบเขต



หมวด ๔

การประพฤติผิดจราจรสบรมและภาระลงโทษ

ข้อ ๑๕ การประพฤติผิดจราจรสบรมในข้อ ๗.๒ ๗.๓ ๗.๔ ข้อ ๘.๒ ๙.๑ ๙.๒ ๙.๓ ๙.๖ ข้อ ๑๐.๒ ข้อ ๑๑.๒ ๑๑.๓ ๑๑.๔ ๑๑.๖ ข้อ ๑๒.๑ ๑๒.๒ ๑๒.๓ ข้อ ๑๓.๑ ๑๓.๒ ๑๓.๓ ๑๓.๔ ๑๓.๕ ไม่เป็นความผิดวินัย

การประพฤติผิดจราจรสบรมในข้อ ๑๑.๕ ข้อ ๑๓.๔ ๑๓.๕ ๑๓.๑๑ เป็นความผิดวินัย ไม่ร้ายแรง

การประพฤติผิดจราจรสบรมในข้อ ๗.๑ ๗.๕ ๙.๑ ๙.๔ ๙.๕ ๙.๗ ๙.๑ ๑๐.๑ ๑๐.๓ ข้อ ๑๑.๑ ข้อ ๑๒.๔ ๑๒.๕ ๑๒.๖ ๑๒.๗ ข้อ ๑๓.๖ ๑๓.๗ ๑๓.๑๒ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ การกระทำผิดจราจรสบรมที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

๑๕.๑ ตักเตือน หรือ

๑๕.๒ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายใต้กฎหมายที่กำหนด หรือ

๑๕.๓ ทำทันทีบน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคล และรายงานต่อคณะกรรมการจราจรสบรมเพื่อทราบต่อไป

กรณีอธิการบดีประพฤติผิดจราจรสบรมให้ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายใต้กฎหมายที่กำหนด หรือทำทันทีบน แล้วแต่กรณี

ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องภายใต้กฎหมายที่กำหนด หรือฝ่าฝืนทันทีบน ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำการผิดวินัย

ข้อ ๑๖ การตักเตือน หรือการมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องให้ทำเป็นหนังสือโดยระบุพฤติกรรมหรือรายละเอียดแห่งการกระทำผิดจราจรสบรมให้ชัดเจน และให้ผู้ประพฤติผิดจราจรสบรมลงชื่อรับทราบการตักเตือน หรือการมีคำสั่งให้ดำเนินการดังกล่าว

การทำทันทีบน ให้ทำตามแบบที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๕

คณะกรรมการจราจรสบรม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะกรรมการจราจรสบรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรียกโดยย่อว่า ก.จ.ม. ประกอบด้วยบุคคลที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายหรือรัฐศาสตร์ซึ่งสถาปนา มหาวิทยาลัยอย่างเป็นประ不然กรรมการ

๑๗.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายหรือรัฐศาสตร์ซึ่งสถาปนา มหาวิทยาลัยอย่างเป็นประ不然กรรมการ

๑๗.๒ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

๑๗.๓ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

๑๗.๔ ผู้ดำเนินการตามแบบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเลือกกันเองจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานนิติการเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ที่ดำเนินการนิติกรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ เมื่อพ้นจากตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการและออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจารยาระรัณ (ก.จ.ม.) ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และดำเนินการให้มีกรรมการทดแทนที่ขาดอยู่พร้อมออกคำสั่งแต่งตั้งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีกรรมการว่างลง

ข้อ ๑๘ ก.จ.ม. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๘.๑ ส่งเสริมและกำกับดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติตามจารยาระรัณอย่างสม่ำเสมอ

๑๘.๒ พิจารณาอนุมัติการประพฤติผิดจารยาระรัณ

๑๘.๓ เสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขจารยาระรัณ

๑๘.๔ แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการอย่างโดยย่างหนักซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจารยาระรัณ

๑๘.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับจารยาระรัณตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๙ การประชุม ก.จ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมกรทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้ามีพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ได้โดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในกรณีที่ไม่มีสิทธิเข้าประชุมด้วยเหตุดังกล่าวจนเป็นเหตุให้ไม่ครบองค์ประชุมให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการจากบุคคลผู้ดำเนินการแต่งตั้งกล่าวในข้อ ๑๗ ทดแทนตำแหน่งดังกล่าวในข้อ ๑๗.๑ ๑๗.๒ ๑๗.๓ ๑๗.๔ ที่ไม่อาจเข้าประชุมได้เฉพาะกรณีนั้นๆ

การวินิจฉัยซึ่งขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงที่ขาด

หมวด ๖

การพิจารณาดำเนินการทางจารยาระรัณ

ข้อ ๒๐ เมื่อมีผู้กล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือความประภูมิต่อผู้บังคับบัญชา ว่าข้าราชการผู้ใดประพฤติผิดจารยาระรัณให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามความในหมวดนี้ เว้นแต่กรณีกระทำผิดจารยาระรัณที่เป็นความผิดวินัยหรือความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการดังกล่าวตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๑ วิธีพิจารณาและการดำเนินการทางจารยาระรัณให้นำข้อบังคับว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณา ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้โดยอนโนน

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสอบสวนจะลงโทษทางจรรยาบรรณโดยไม่สอบสวนก็ได้

กรณีตามวาระคนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสารภาพแล้วเสนอให้คณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาในจังหวัดต่อไป

ข้อ ๒๓ ในการสอบปากคำผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษาให้คณะกรรมการสอบสวนแยกเป็นสัดส่วนในสถานที่ที่เหมาะสมกับนักศึกษา และให้มีบุคคลซึ่งนักศึกษาไว้ทางใจเข้าฟังการสอบปากคำด้วยกีดี

ข้อ ๒๔ การสอบสวนพยานที่เป็นนักศึกษา ห้ามมิให้คณะกรรมการสอบสวนเปิดเผยข้อมูลที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวพยานผู้นั้นได้ เว้นแต่พยานดังกล่าวจะยินยอมให้กระทำการเช่นนั้น

ข้อ ๒๕ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วให้อบันทึกหรือเอกสารอื่นใดที่ได้มาจากการสอบสวน รวมทั้งพยานหลักฐานต่างๆ ที่ได้มารวบรวมเข้าเป็นสำวนแล้วพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อดำเนินการพิจารณาและวินิจฉัยต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจรรยาบรรณหรือกระทำการผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินความในข้อ ๑๕ ต่อไป

หมวด ๗ การร้องทุกข์

ข้อ ๒๖ ข้าราชการผู้ใดเห็นว่าตนมิได้รับความเป็นธรรมจากการถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม) ได้ภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งการตัดเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือการทำทันทีบนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์กรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๘ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ข้าราชการผู้ใดมีกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ผู้มีอำนาจตามข้อบังคับนี้มีอำนาจดำเนินการกับข้าราชการผู้นั้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ส่วนกระบวนการพิจารณาทางจรรยาบรรณให้ดำเนินตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่

๒๘.๑ ในกรณีที่มีการดำเนินการทางจรรยาบรรณก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังดำเนินการทางจรรยาบรรณไม่เสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมายหรือข้อบังคับเดิมที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

๒๙.๒ ในกรณีที่ได้มีการดำเนินการทางจรายารณโดยถูกต้องตามกฎหมาย
หรือข้อบังคับเดิมเสร็จไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการทางจรายารณเป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์กิตติคุณพีระศักดิ์ จันทร์ประทีป)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หนังสือทัณฑ์บัน

เขียนที่.....

วันที่.....

ด้วย..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
พนักงาน มหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ/ลูกจ้าง ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด..... รับเงินเดือนในระดับ..... ขั้น
..... บาท ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ.....

ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณ
ข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครุวิชัย พ.ศ. โดยมีกรณี ประพฤติผิดคือ^{.....} จึงขอทำทัณฑ์บันไว้
ต่อ..... ว่าข้าพเจ้าจะไม่กระทำการใดเด่นนี้อีก และจะปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยเคร่งครัด หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนทัณฑ์บันที่ให้ไว้นี้
ให้ถือว่าเป็นการกระทำการด้วยตัวเอง และขอให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ..... ผู้ทำทัณฑ์บัน
()

ลงชื่อ..... พยาน
()

ลงชื่อ..... พยาน
()